

Πώς διαμορφώθηκαν τα πρόστιμα του Σ.ΕΠ.Ε. μετά τις 15 Σεπτεμβρίου.

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του φαινομένου της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας από 15 Σεπτεμβρίου προχώρησε στην αυστηροποίηση των προστίμων σε υψηλά επίπεδα και συγκεκριμένα στο 18πλάσιο του κατώτατου μισθού, δηλαδή **10.550 ευρώ ανά αδήλωτο εργαζόμενο.**

Αξίζει να σημειωθεί πως πρόκειται για τα υψηλότερα πρόστιμα που έχουν ποτέ ανακοινωθεί για την αδήλωτη εργασία. Τα πρόστιμα αυτά καθιστούν πλέον την αδήλωτη εργασία μία ασύμφορη και ιδιαίτερος ριψοκίνδυνη πρακτική για τις επιχειρήσεις.

Οι υψηλές αυτές κυρώσεις θα επιβάλλονται άμεσα, επιτόπια και κατά «δέσμια αρμοδιότητα» του ελεγκτή, καθώς η αδήλωτη εργασία θα αντιμετωπίζεται πλέον, και με την υποστήριξη των πληροφοριακών συστημάτων του υπουργείου, ως ευθέως αποδεικνυόμενη παράβαση.

1) Συγκεκριμένα σύμφωνα με την απόφαση του Υπ. Εργασίας 27397/122/19.8.2013, ειδικός Επιθεωρητής Εργασίας ή Επιθεωρητής Εργασίας που διαπιστώνει τη μη αναγραφή εργαζομένου στον ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, επιβάλλει διοικητική κύρωση (πρόστιμο), κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκληση του για παροχή εξηγήσεων ως κατωτέρω:

Παράβαση: Μη αναγραφή εργαζομένου στον πίνακα προσωπικού

Επιβαλλόμενο πρόστιμο: ο κατώτατος νόμιμος νομοθετημένος μισθός, μη προσαυξημένος για κάθε τριετία προϋπηρεσίας επί (18) δεκαοχτώ μήνες εργασίας για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο - υπάλληλο και το κατώτατο νόμιμο νομοθετημένο ημερομίσθιο, μη προσαυξημένο για κάθε τριετία προϋπηρεσίας επί τετρακόσιες τρεις (403) ημέρες εργασίας για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο - εργατοτεχνίτη, ανάλογα με την ηλικιακή διάκριση που θεσπίζει η υποπαράγραφος ΙΑ 11 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012 .

Συγκεκριμένα για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο:

	Μισθός	Επί Μήνες Εργασίας	Επιβαλλόμενο Πρόστιμο
Για υπάλληλο ηλικίας άνω των 25 ετών	586,08	18	<u>10.549,44 €</u>
Για υπάλληλο ηλικίας κάτω των 25 ετών	510,95	18	<u>9.197,10 €</u>

	Ημερομίσθιο	Επί Ημέρες Εργασίας	Επιβαλλόμενο Πρόστιμο
Για εργατοτεχνίτη ηλικίας άνω των 25 ετών	26,18	403	<u>10.550,54 €</u>
Για εργατοτεχνίτη ηλικίας κάτω των 25 ετών	22,83	403	<u>9.200,49 €</u>

Να τονίσουμε πως **σε περίπτωση υποτροπής της επιχείρησης / εργοδότη** για την παραπάνω παράβαση, επιβάλλεται, πέραν των ανωτέρω χρηματικών προστίμων, **προσωρινή ή οριστική διακοπή της λειτουργίας** συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση.

2) Εκτός από τα πρόστιμα για την αδήλωτη εργασία, η απόφαση του Υπουργείου Εργασίας, επέφερε αλλαγές και σε μια σειρά άλλων παραβάσεων. Έτσι, ο ειδικός Επιθεωρητής Εργασίας ή Επιθεωρητής Εργασίας που διαπιστώνει την τέλεση των παραβάσεων, επιβάλλει διοικητική κύρωση (πρόστιμο), αμελλητί, κατά δέσμια αρμοδιότητα χωρίς προηγούμενη πρόσκληση του εργοδότη για παροχή εξηγήσεων ως κατωτέρω:

Παραβάσεις:

α) Μη επίδειξη ειδικού βιβλίου υπερωριών.

β) Μη επίδειξη βιβλίου ημερησίων δελτίων απασχολουμένου προσωπικού οικοδομικών και τεχνικών έργων.

γ) Μη επίδειξη εντύπων όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας του προσωπικού, όπου αυτά τηρούνται (έδρα ή υποκατάστημα ή παράρτημα ή χωριστές εγκαταστάσεις ή κεντρικό σύστημα διοίκησης ή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, οικονομικές υπηρεσίες κλπ).

δ) Μη επίδειξη εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών προσωπικού για το τελευταίο τουλάχιστον τρίμηνο, όπου αυτά τηρούνται (έδρα ή υποκατάστημα ή παράρτημα ή χωριστές εγκαταστάσεις ή κεντρικό σύστημα διοίκησης ή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού ή οικονομικές υπηρεσίες κλπ).

Επιβαλλόμενο πρόστιμο για κάθε επιμέρους παράβαση:

α) Για επιχείρηση /εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 1 έως 10 πρόστιμο: Τριακόσια ευρώ **(300,00 €)**.

β) Για επιχείρηση/εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 11 έως 50 πρόστιμο : Χίλια ευρώ **(1.000,00 €)**.

γ) Για επιχείρηση/ εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 51 έως 150 πρόστιμο: Δύο χιλιάδες ευρώ **(2.000,00 €)**.

δ) Για επιχείρηση/ εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 151 έως 250 πρόστιμο: Τρεις χιλιάδες ευρώ **(3.000,00 €)**.

ε) Για επιχείρηση/εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 251 και άνω πρόστιμο: Πέντε χιλιάδες ευρώ **(5.000,00 €)**.

Διαδικασία επιβολής και εξόφλησης προστίμων

Για την επιβολή των ανωτέρω κυρώσεων (προστίμων), συντάσσεται και επιδίδεται **επί**

τόπου Δελτίο Ελέγχου, με το οποίο βεβαιώνεται το είδος της παράβασης, και **συντάσσεται και επιδίδεται άμεσα**, και όχι αργότερα από πέντε (5) ημέρες από το **Δελτίου Ελέγχου, Πράξη Επιβολής Προστίμου**, με την οποία προσδιορίζεται το ύψος της κύρωσης (προστίμου) που αντιστοιχεί στην βεβαιωθείσα παράβαση. Η πράξη επιβολής προστίμου κατά τα ανωτέρω κοινοποιείται, με απόδειξη, στον παραβάτη.

Το πρόστιμο καταβάλλεται στην αρμοδία Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.) και εισπράττεται ως δημόσιο έσοδο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων, όπως ισχύει, μέσα σε προθεσμία **δέκα εργασίμων ημερών** (10) από την ημερομηνία επίδοσης της **Πράξης Επιβολής Προστίμου**.

Στην περίπτωση εμπρόθεσμης καταβολής του βεβαιωμένου προστίμου από την παραβάτρια επιχείρηση / εργοδότη, παρέχεται έκπτωση ποσοστού τριάντα τοις εκατό (30%) επί του επιβληθέντος προστίμου, διαφορετικά η έκπτωση δεν ισχύει. Στην περίπτωση αυτή, η εργοδότης / επιχείρηση υποχρεούται εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την επομένη της καταβολής του προστίμου στη αρμοδία Δ.Ο.Υ. να καταθέσει στην αρμοδία υπηρεσία του ΣΕΠΕ το σχετικό πρωτότυπο διπλότυπο εισπραξης.

Κατά της **Πράξης Επιβολής Προστίμου** ασκείται προσφυγή ουσίας ενώπιον του αρμόδιου **Διοικητικού Πρωτοδικείου μέσα σε εξήντα ημέρες από την επίδοση της**. Μέσα στην ίδια προθεσμία η προσφυγή κοινοποιείται με μέριμνα του προσφεύγοντος και με ποινή απαραδέκτου στην αρμοδία υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση αυτής δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πράξης επιβολής προστίμου.